



1ST SESSION, 41ST LEGISLATURE, ONTARIO  
63 ELIZABETH II, 2014

1<sup>re</sup> SESSION, 41<sup>e</sup> LÉGISLATURE, ONTARIO  
63 ELIZABETH II, 2014

## Bill 12

## Projet de loi 12

**An Act to amend  
the Employment Standards Act, 2000  
with respect to tips  
and other gratuities**

**Loi modifiant la  
Loi de 2000 sur les normes d'emploi  
en ce qui concerne les pourboires  
et autres gratifications**

**Mr. A. Potts**

**M. A. Potts**

**Private Member's Bill**

**Projet de loi de député**

1st Reading      July 14, 2014  
2nd Reading  
3rd Reading  
Royal Assent

1<sup>re</sup> lecture      14 juillet 2014  
2<sup>e</sup> lecture  
3<sup>e</sup> lecture  
Sanction royale



#### EXPLANATORY NOTE

The Bill amends the *Employment Standards Act, 2000*. The new Part V.1 prohibits employers from withholding tips or other gratuities from employees, from making deductions from an employee's tips or other gratuities, or from causing the employee to return or give his or her tips or other gratuities to the employer except as authorized under the new Part.

#### NOTE EXPLICATIVE

Le projet de loi modifie la *Loi de 2000 sur les normes d'emploi*. La nouvelle partie V.1 interdit aux employeurs de retenir les pourboires ou autres gratifications des employés, d'y opérer des retenues ou de contraindre les employés à les lui retourner, sauf dans la mesure autorisée par la nouvelle partie.

**An Act to amend  
the Employment Standards Act, 2000  
with respect to tips  
and other gratuities**

**Loi modifiant la  
Loi de 2000 sur les normes d'emploi  
en ce qui concerne les pourboires  
et autres gratifications**

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

**1. The *Employment Standards Act, 2000* is amended by adding the following Part:**

**PART V.1  
EMPLOYEE TIPS AND OTHER GRATUITIES**

**Definition**

**14.1** (1) Subject to subsection (2), in this Part,

“tip or other gratuity” means,

- (a) a payment voluntarily made to or left for an employee by a customer of the employee’s employer in such circumstances that a reasonable person would be likely to infer that the customer intended or assumed that the payment would be kept by the employee or shared by the employee with other employees,
- (b) a payment voluntarily made to an employer by a customer in such circumstances that a reasonable person would be likely to infer that the customer intended or assumed that the payment would be redistributed to an employee or employees,
- (c) a payment of a service charge or similar charge imposed by an employer on a customer in such circumstances that a reasonable person would be likely to infer that the customer intended or assumed that the payment would be redistributed to an employee or employees, and
- (d) such other payments as may be prescribed.

**Same**

(2) “Tip or other gratuity” does not include such payments as may be prescribed.

**Prohibition re tips or other gratuities**

**14.2** (1) An employer shall not withhold tips or other gratuities from an employee, make a deduction from an employee’s tips or other gratuities or cause the employee to return or give his or her tips or other gratuities to the employer unless authorized to do so under this Part.

Sa Majesté, sur l’avis et avec le consentement de l’Assemblée législative de la province de l’Ontario, édicte :

**1. La *Loi de 2000 sur les normes d'emploi* est modifiée par adjonction de la partie suivante :**

**PARTIE V.1  
POURBOIRES ET AUTRES GRATIFICATIONS  
DES EMPLOYÉS**

**Définition**

**14.1** (1) Sous réserve du paragraphe (2), la définition qui suit s’applique à la présente partie.

«pourboire ou autre gratification» S’entend de ce qui suit :

- a) tout paiement volontairement versé à un employé ou laissé à son intention par un client de son employeur dans des circonstances telles qu’une personne raisonnable conclurait vraisemblablement que le client voulait que l’employé garde ce paiement ou le partage avec d’autres employés ou présumait qu’il le ferait;
- b) tout paiement volontairement versé à un employeur par un client dans des circonstances telles qu’une personne raisonnable conclurait vraisemblablement que le client voulait que ce paiement soit remis à un employé ou réparti entre plusieurs ou présumait qu’il le serait;
- c) tout paiement de frais de service ou de frais semblables demandé par un employeur à un client dans des circonstances telles qu’une personne raisonnable conclurait vraisemblablement que le client voulait que ce paiement soit remis à un employé ou réparti entre plusieurs ou présumait qu’il le serait;
- d) les autres paiements prescrits.

**Idem**

(2) Sont exclus de la définition de «pourboire ou autre gratification» les paiements prescrits.

**Interdiction relative aux pourboires ou autres gratifications**

**14.2** (1) L’employeur ne doit pas retenir les pourboires ou autres gratifications de l’employé, y opérer une retenue ni contraindre l’employé à les lui retourner ou remettre à moins que la présente partie ne l’y autorise.

**Enforcement**

(2) If an employer contravenes subsection (1), the amount withheld, deducted, returned or given is a debt owing to the employee and is enforceable under this Act as if it were wages owing to the employee.

**Statute or court order**

**14.3** (1) An employer may withhold or make a deduction from an employee's tips or other gratuities or cause the employee to return or give them to the employer if a statute of Ontario or Canada or a court order authorizes it.

**Exception**

(2) Subsection (1) does not apply if the statute or order requires the employer to remit the withheld, deducted, returned or given tips or other gratuities to a third person and the employer fails to do so.

**Pooling of tips or other gratuities**

**14.4** (1) An employer may withhold or make a deduction from an employee's tips or other gratuities or cause the employee to return or give them to the employer if the employer collects and redistributes tips or other gratuities among some or all of the employer's employees.

**Exception**

(2) An employer shall not redistribute tips or other gratuities under subsection (1) to such employees as may be prescribed.

**Employer, etc. not to share in tips or other gratuities**

(3) Subject to subsections (4) and (5), an employer or a director or shareholder of an employer may not share in tips or other gratuities redistributed under subsection (1).

**Exception — sole proprietor, partner**

(4) An employer who is a sole proprietor or a partner in a partnership may share in tips or other gratuities redistributed under subsection (1) if he or she regularly performs to a substantial degree the same work performed by,

- (a) some or all of the employees who share in the redistribution; or
- (b) employees of other employers in the same industry who commonly receive or share tips or other gratuities.

**Exception — director, shareholder**

(5) A director or shareholder of an employer may share in tips or other gratuities redistributed under subsection (1) if he or she regularly performs to a substantial degree the same work performed by,

- (a) some or all of the employees who share in the redistribution; or
- (b) employees of other employers in the same industry who commonly receive or share tips or other gratuities.

**Exécution**

(2) Si l'employeur contrevient au paragraphe (1), la somme retenue, déduite, retournée ou remise constitue une créance de l'employé et est exigible en vertu de la présente loi comme s'il s'agissait du salaire dû à l'employé.

**Loi ou ordonnance d'un tribunal**

**14.3** (1) L'employeur peut retenir les pourboires ou autres gratifications de l'employé, y opérer une retenue ou contraindre l'employé à les lui retourner ou remettre si une loi de l'Ontario ou du Canada ou une ordonnance d'un tribunal l'y autorise.

**Exception**

(2) Le paragraphe (1) ne s'applique pas si la loi ou l'ordonnance exige de l'employeur qu'il remette la fraction des pourboires ou autres gratifications retenue, déduite, retournée ou remise à un tiers et qu'il ne le fait pas.

**Mise en commun des pourboires ou autres gratifications**

**14.4** (1) L'employeur peut retenir les pourboires ou autres gratifications de l'employé, y opérer une retenue ou contraindre l'employé à les lui retourner ou remettre s'il les perçoit et les répartit entre la totalité ou une partie de ses employés.

**Exception**

(2) L'employeur ne doit pas répartir, en vertu du paragraphe (1), des pourboires ou autres gratifications aux employés prescrits.

**Interdiction faite à l'employeur de bénéficier des pourboires ou autres gratifications**

(3) Sous réserve des paragraphes (4) et (5), l'employeur ou ses administrateurs ou actionnaires ne peuvent pas bénéficier des pourboires ou autres gratifications répartis en vertu du paragraphe (1).

**Exception : propriétaire unique ou associé**

(4) L'employeur qui est propriétaire unique ou associé d'une société de personnes peut bénéficier des pourboires ou autres gratifications répartis en vertu du paragraphe (1) s'il exécute régulièrement et dans une large mesure le même travail que celui exécuté, selon le cas :

- a) par la totalité ou une partie des employés qui bénéficient de la répartition;
- b) par les employés d'autres employeurs de la même industrie qui reçoivent ou partagent couramment des pourboires ou autres gratifications.

**Exception : administrateurs ou actionnaires**

(5) Les administrateurs ou actionnaires de l'employeur peuvent bénéficier des pourboires ou autres gratifications répartis en vertu du paragraphe (1) s'ils exécutent régulièrement et dans une large mesure le même travail que celui exécuté, selon le cas :

- a) par la totalité ou une partie des employés qui bénéficient de la répartition;
- b) par les employés d'autres employeurs de la même industrie qui reçoivent ou partagent couramment des pourboires ou autres gratifications.

**Transition — collective agreements**

**14.5** (1) If a collective agreement that is in effect on the day section 1 of the *Protecting Employees' Tips Act, 2014* comes into force contains a provision that addresses the treatment of employee tips or other gratuities and there is a conflict between the provision of the collective agreement and this Part, the provision of the collective agreement prevails.

**Same — expiry of agreement**

(2) Following the expiry of a collective agreement described in subsection (1), if the provision that addresses the treatment of employee tips or other gratuities remains in effect, subsection (1) continues to apply to that provision, with necessary modifications, until a new or renewal agreement comes into effect.

**Same — renewed or new agreement**

(3) Subsection (1) does not apply to a collective agreement that is made or renewed on or after the day section 1 of the *Protecting Employees' Tips Act, 2014* comes into force.

**Commencement**

**2. This Act comes into force on the day that is six months after the day it receives Royal Assent.**

**Short title**

**3. The short title of this Act is the *Protecting Employees' Tips Act, 2014*.**

**Disposition transitoire : conventions collectives**

**14.5** (1) En cas d'incompatibilité, la disposition de la convention collective en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'article 1 de la *Loi de 2014 sur la protection du pourboire des employés* qui porte sur le traitement des pourboires ou autres gratifications des employés l'emporte sur la présente partie.

**Idem : expiration de la convention**

(2) Après l'expiration de la convention collective visée au paragraphe (1), si la disposition qui porte sur le traitement des pourboires ou autres gratifications des employés demeure en vigueur, ce paragraphe continue de s'appliquer à cette disposition, avec les adaptations nécessaires, jusqu'à l'entrée en vigueur d'une nouvelle convention ou d'une convention reconduite.

**Idem : convention reconduite ou nouvelle convention**

(3) Le paragraphe (1) ne s'applique pas aux conventions collectives qui sont conclues ou reconduites le jour de l'entrée en vigueur de l'article 1 de la *Loi de 2014 sur la protection du pourboire des employés* ou par la suite.

**Entrée en vigueur**

**2. La présente loi entre en vigueur le jour qui tombe six mois après le jour où elle reçoit la sanction royale.**

**Titre abrégé**

**3. Le titre abrégé de la présente loi est *Loi de 2014 sur la protection du pourboire des employés*.**