



2ND SESSION, 39TH LEGISLATURE, ONTARIO
59 ELIZABETH II, 2010

2^e SESSION, 39^e LÉGISLATURE, ONTARIO
59 ELIZABETH II, 2010

Bill 71

**An Act to amend
the Labour Relations Act, 1995
to increase the rights of members
of trade unions and the duty of
trade unions to disclose
financial information**

Mr. Hillier

Private Member's Bill

1st Reading May 17, 2010
2nd Reading
3rd Reading
Royal Assent

Projet de loi 71

**Loi modifiant la Loi de 1995 sur
les relations de travail pour accroître
les droits des membres des syndicats et
l'obligation des syndicats de divulguer
des renseignements financiers**

M. Hillier

Projet de loi de député

1^{re} lecture 17 mai 2010
2^e lecture
3^e lecture
Sanction royale



EXPLANATORY NOTE

The Bill amends the *Labour Relations Act, 1995* to prohibit the Ontario Labour Relations Board from certifying a trade union as the bargaining agent of the employees in a bargaining unit unless a representation vote by the employees is held.

The amount that a collective agreement between an employer and a trade union can require the employer to deduct from the wages of each employee in the unit affected by the collective agreement is limited to that part of the employee's regular union dues that relates to collective bargaining, and does not include any amount that relates to any other purpose unless the employee specifically authorizes the trade union to include that amount in the deduction.

The Bill requires a trade union that is a party to a collective agreement to file a yearly statement with the Minister setting out the dues that are payable to it under the agreement and particulars of its expenses incurred during the year, with a breakdown given of expenses of \$5,000 or more. The Minister is required to post the statement on the Ministry's website on the Internet and the trade union is required to make a copy of the statement to its members upon request.

NOTE EXPLICATIVE

Le projet de loi modifie la *Loi de 1995 sur les relations de travail* pour interdire à la Commission des relations de travail de l'Ontario d'accréditer un syndicat comme agent négociateur des employés compris dans une unité de négociation à moins que ne soit tenu un scrutin de représentation auprès de ces employés.

Le montant qu'une convention collective entre un employeur et un syndicat peut exiger que l'employeur retienne sur le salaire de chaque employé compris dans l'unité visée par la convention collective se limite à la part des cotisations syndicales ordinaires de l'employé qui se rapporte à la négociation collective, exclusion faite de tout montant qui se rapporte à d'autres fins à moins que l'employé n'autorise explicitement le syndicat à inclure ce montant dans la retenue.

Le projet de loi exige que le syndicat qui est partie à une convention collective dépose auprès du ministre un relevé annuel qui indique les cotisations qui lui sont payables aux termes de la convention et le détail des dépenses engagées pendant l'année, accompagné d'une ventilation des dépenses de 5 000 \$ ou plus. Le ministre est tenu d'afficher le relevé sur le site Web d'Internet du ministère et le syndicat est tenu d'en remettre une copie à ses membres sur demande.

**An Act to amend
the Labour Relations Act, 1995
to increase the rights of members
of trade unions and the duty of
trade unions to disclose
financial information**

Note: This Act amends the *Labour Relations Act, 1995*. For the legislative history of the Act, see the Table of Consolidated Public Statutes – Detailed Legislative History at www.e-Laws.gov.on.ca.

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

1. (1) Subsection 11 (2) of the *Labour Relations Act, 1995* is amended by adding “or” at the end of clause (a) and by striking out clause (c).

(2) Subsection 11 (3) of the Act is amended by striking out “or subsection 10 (2)”.

2. Clause (a) of the definition of “regular union dues” in subsection 47 (2) of the Act is repealed and the following substituted:

- (a) in the case of an employee who is a member of the trade union, that part of the dues uniformly and regularly paid by a member of the trade union in accordance with the constitution and by-laws of the trade union that relates to,
- (i) bargaining by the trade union for a collective agreement,
 - (ii) the payment of any pension, superannuation, sickness insurance or other benefit available only to members of the trade union,
 - (iii) the exercise by the trade union of any power or duty under this Act, or
 - (iv) any other matter prescribed by the regulations made under this Act,

but not any amount of the dues that relates to any other purpose, such as donations to political parties, unless the employee has specifically authorized the trade union in writing to include that amount in the part of the dues described in this clause, and

3. The Act is amended by adding the following section:

**Loi modifiant la Loi de 1995 sur
les relations de travail pour accroître
les droits des membres des syndicats et
l’obligation des syndicats de divulguer
des renseignements financiers**

Remarque : La présente loi modifie la *Loi de 1995 sur les relations de travail*, dont l’historique législatif figure à la page pertinente de l’Historique législatif détaillé des lois d’intérêt public codifiées sur le site www.lois-en-ligne.gouv.on.ca.

Sa Majesté, sur l’avis et avec le consentement de l’Assemblée législative de la province de l’Ontario, édicte :

1. (1) Le paragraphe 11 (2) de la *Loi de 1995 sur les relations de travail* est modifié par suppression de l’alinéa c).

(2) Le paragraphe 11 (3) de la Loi est modifié par suppression de «ou le paragraphe 10 (2)».

2. L’alinéa a) de la définition de «cotisations syndicales ordinaires» au paragraphe 47 (2) de la Loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :

- a) de la part des cotisations qu’un employé membre du syndicat verse à ce dernier uniformément et régulièrement, conformément à l’acte constitutif du syndicat et à ses règlements administratifs, et qui se rapporte aux questions ci-dessous, à l’exception de tout montant qui se rapporte à d’autres fins, comme les dons à des partis politiques, à moins que l’employé n’ait explicitement autorisé le syndicat par écrit à inclure le montant en question dans la part des cotisations énoncées au présent alinéa :
- (i) la négociation d’une convention collective par le syndicat,
 - (ii) le paiement de montants qui se rapportent à une pension, à la retraite, à une assurance-maladie ou à d’autres prestations auxquelles seuls les membres du syndicat ont droit,
 - (iii) l’exercice d’un pouvoir ou d’une fonction par le syndicat en vertu de la présente loi,
 - (iv) toute autre question prescrite par les règlements pris en application de la présente loi;

3. La Loi est modifiée par adjonction de l’article suivant :

Disclosure of financial information

92.1 (1) Every trade union that is party to a collective agreement shall, within 30 days after the end of its fiscal year, file with the Minister a statement setting out,

- (a) the total of all dues payable to it by employees in the bargaining unit to which the collective agreement applies;
- (b) the total of all expenses incurred by the trade union during the year;
- (c) a breakdown of each expense that forms part of the total described in clause (b) and that is for an amount equal to or greater than \$5,000 showing,
 - (i) the name of the individual who incurred the expense,
 - (ii) the total amount of the expense,
 - (iii) the date that the expense was incurred,
 - (iv) a description of the expense and the purpose of it, and
 - (v) all other information prescribed by the regulations made under this Act with respect to the expense.

Publication

(2) The Minister shall publish the statement on the website that the Minister maintains on the Internet.

Copy to members

(3) A trade union that is required to file a statement under subsection (1) shall, upon the request of any member, furnish the member, without charge, with a copy of the statement.

4. Section 125 of the Act is amended by adding the following clauses:

- (1.4) prescribing matters for the purpose of subclause (a) (iv) of the definition of “regular union dues” in subsection 47 (2) and amounts that are not to be included in clause (a) of that definition;
- (1.5) prescribing information for the purpose of subclause 92.1 (1) (c) (v);

5. (1) Subsection 128.1 (9) of the Act is amended by striking out “directed under clause (13) (b)”.**(2) Subsections 128.1 (12) and (13) of the Act are repealed and the following substituted:****Board shall direct representation vote**

(12) If the Board is satisfied that at least 40 per cent of the employees in the bargaining unit are members of the trade union on the date the application is filed, it shall direct that a representation vote be taken.

Divulgence des renseignements financiers

92.1 (1) Dans les 30 jours qui suivent la fin de son exercice, chaque syndicat étant partie à une convention collective dépose auprès du ministre un relevé qui présente :

- a) le total des cotisations qui lui sont payables par les employés de l'unité de négociation à laquelle s'applique la convention collective;
- b) le total des dépenses engagées par le syndicat pendant l'exercice;
- c) la ventilation de chacune des dépenses qui font partie du total mentionné à l'alinéa b), et qui représentent un montant d'au moins 5 000 \$, laquelle donne les précisions suivantes :
 - (i) le nom du particulier qui a engagé la dépense,
 - (ii) le montant total de la dépense,
 - (iii) la date à laquelle la dépense a été engagée,
 - (iv) une description de la dépense et son objet,
 - (v) tout autre renseignement prescrit par les règlements pris en application de la présente loi en ce qui a trait à la dépense.

Publication

(2) Le ministre publie le relevé sur son site Web d'Internet.

Copie aux membres

(3) Le syndicat qui est tenu de déposer un relevé en application du paragraphe (1) doit, à la demande d'un membre, lui en fournir gratuitement une copie.

4. L'article 125 de la Loi est modifié par adjonction des alinéas suivants :

- 1.4) prescrire des questions pour l'application du sous-alinéa a) (iv) de la définition de «cotisations syndicales ordinaires» au paragraphe 47 (2) et les montants à ne pas inclure à l'alinéa a) de cette définition;
- 1.5) prescrire des renseignements pour l'application du sous-alinéa 92.1 (1) c) (v);

5. (1) Le paragraphe 128.1 (9) de la Loi est modifié par suppression de «ordonné en vertu de l'alinéa (13) b)».**(2) Les paragraphes 128.1 (12) et (13) de la Loi sont abrogés et remplacés par ce qui suit :****Scrutin de représentation sur ordonnance de la Commission**

(12) Si la Commission est convaincue qu'au moins 40 pour cent des employés compris dans l'unité de négociation sont membres du syndicat le jour du dépôt de la requête, elle ordonne la tenue d'un scrutin de représentation.

(3) Clause 128.1 (21) (a) of the Act is amended by striking out “(7), (12) or (13)” and substituting “(7) or (12)”.

(4) Clause 128.1 (21) (b) of the Act is amended by striking out “or clause (13) (b)”.

(5) Subsection 128.1 (23) of the Act is amended by striking out “or clause (13) (b)” at the end.

(6) Clause 128.1 (24) (b) of the Act is repealed.

Commencement

6. This Act comes into force on the day it receives Royal Assent.

Short title

7. The short title of this Act is the *Defending Employees’ Rights Act, 2010*.

(3) L’alinéa 128.1 (21) a) de la Loi est modifié par substitution de «(7) ou (12)» à «(7), (12) ou (13)».

(4) L’alinéa 128.1 (21) b) de la Loi est modifié par suppression de «ou de l’alinéa (13) b)».

(5) Le paragraphe 128.1 (23) de la Loi est modifié par suppression de «ou à l’alinéa (13) b)» à la fin du paragraphe.

(6) L’alinéa 128.1 (24) b) de la Loi est abrogé.

Entrée en vigueur

6. La présente loi entre en vigueur le jour où elle reçoit la sanction royale.

Titre abrégé

7. Le titre abrégé de la présente loi est *Loi de 2010 sur la défense des droits des employés*.