



2ND SESSION, 39TH LEGISLATURE, ONTARIO  
59 ELIZABETH II, 2010

2<sup>e</sup> SESSION, 39<sup>e</sup> LÉGISLATURE, ONTARIO  
59 ELIZABETH II, 2010

## Bill 54

**An Act respecting  
retirement savings plans  
for employees and for  
self-employed persons**

**Mr. Leal**

### Private Member's Bill

1st Reading      May 5, 2010  
2nd Reading  
3rd Reading  
Royal Assent

## Projet de loi 54

**Loi traitant des régimes  
d'épargne-retraite des employés  
et des travailleurs indépendants**

**M. Leal**

### Projet de loi de député

1<sup>re</sup> lecture      5 mai 2010  
2<sup>e</sup> lecture  
3<sup>e</sup> lecture  
Sanction royale



## EXPLANATORY NOTE

Under a new section 44.1 of the *Employment Standards Act, 2000*, employers with 20 or more employees in Ontario are required to provide a retirement savings plan for their employees. Details are set out concerning the types of retirement savings plan that are permitted. When employees are hired, they automatically become members of the plan and are required to make contributions. However, employees may opt out of the plan at any time. The terms of the plan may provide for periodic increases in a plan member's annual contribution rate up to a specified maximum rate or amount.

Amendments to the *Pension Benefits Act* authorize the establishment of a new type of pension plan, called a "defined contribution multi-employer pension plan". This type of pension plan must be established and administered by an insurer or a prescribed type of financial institution. The pension plan must provide defined contribution benefits. Employers may register as participating employers in the pension plan. Sole proprietorships and partnerships may also register as participating employers. Membership in the plan is available to employees of the participating employers and is also available to the proprietor of a sole proprietorship and the partners of a partnership. Employer contributions to the pension plan, if any, are locked in if the *Income Tax Act* (Canada) so provides.

## NOTE EXPLICATIVE

Aux termes du nouvel article 44.1 de la *Loi de 2000 sur les normes d'emploi*, les employeurs comptant 20 employés ou plus en Ontario sont tenus de leur offrir un régime d'épargne-retraite. Plusieurs types de régimes d'épargne-retraite sont autorisés. Dès leur embauche, les employés participent automatiquement au régime et sont tenus d'y cotiser. Ils peuvent toutefois mettre fin à leur affiliation au régime en tout temps. Les conditions du régime peuvent prévoir des augmentations périodiques du taux de cotisation annuel des participants, jusqu'à concurrence d'un taux ou d'un montant maximal déterminé.

Les modifications apportées à la *Loi sur les régimes de retraite* autorisent l'établissement d'un nouveau type de régime de retraite, appelé «régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée», lequel doit être établi et administré par un assureur ou par une institution financière d'un type prescrit. Le régime de retraite doit offrir des prestations à cotisation déterminée. Les employeurs peuvent s'inscrire comme employeurs participants. Les entreprises individuelles et les sociétés de personnes peuvent aussi s'inscrire à ce titre. Les employés des employeurs participants ainsi que le propriétaire d'une entreprise individuelle et tout associé d'une société de personnes peuvent participer au régime. Les cotisations que les employeurs versent au régime, le cas échéant, sont immobilisées si la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada) le prévoit.

**An Act respecting  
retirement savings plans  
for employees and for  
self-employed persons**

Note: This Act amends or repeals more than one Act. For the legislative history of these Acts, see the Table of Consolidated Public Statutes – Detailed Legislative History at [www.e-Laws.gov.on.ca](http://www.e-Laws.gov.on.ca).

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT, 2000**

**1. Part XIII (Benefit Plans) of the *Employment Standards Act, 2000* is amended by adding the following section:**

**Mandatory retirement savings plan**

**44.1** (1) Every employer that has 20 or more employees in Ontario shall provide a retirement savings plan for employees, and may provide different plans for different classes of employees.

**Type of plan**

(2) A retirement savings plan may be a group registered retirement savings plan or it may be a pension plan, a multi-employer pension plan or a defined contribution multi-employer pension plan within the meaning of the *Pension Benefits Act*.

**Membership in the plan**

(3) Every employee becomes a member of the retirement savings plan immediately upon becoming employed, but the employee may terminate his or her membership in the plan at any time if he or she notifies the employer in writing.

**Exception**

(4) Despite subsection (3), an employee is not entitled to terminate his or her membership in the retirement savings plan if the *Pension Benefits Act* applies to the plan and the termination would contravene that Act.

**Contributions by members**

(5) An employee who is a member of the retirement savings plan shall contribute to it in accordance with the terms of the plan, and the employer may deduct the contributions from the employee's wages and make the contributions to the plan on the employee's behalf.

**Loi traitant des régimes  
d'épargne-retraite des employés  
et des travailleurs indépendants**

Remarque : La présente loi modifie ou abroge plus d'une loi. L'historique législatif de ces lois figure aux pages pertinentes de l'Historique législatif détaillé des lois d'intérêt public codifiées sur le site [www.lois-en-ligne.gouv.on.ca](http://www.lois-en-ligne.gouv.on.ca).

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative de la province de l'Ontario, édicte :

**LOI DE 2000 SUR LES NORMES D'EMPLOI**

**1. La partie XIII (Régimes d'avantages sociaux) de la *Loi de 2000 sur les normes d'emploi* est modifiée par adjonction de l'article suivant :**

**Régime d'épargne-retraite obligatoire**

**44.1** (1) Tout employeur ayant 20 employés ou plus en Ontario leur offre un régime d'épargne-retraite, et peut offrir des régimes différents à des catégories différentes d'employés.

**Type de régimes**

(2) Le régime d'épargne-retraite peut être un régime enregistré d'épargne-retraite de groupe ou bien un régime de retraite, un régime de retraite interentreprises ou un régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée au sens de la *Loi sur les régimes de retraite*.

**Affiliation au régime**

(3) Chaque employé participe au régime d'épargne-retraite dès qu'il devient employé. Il peut toutefois mettre fin à son affiliation au régime en tout temps en avisant l'employeur par écrit.

**Exception**

(4) Malgré le paragraphe (3), l'employé n'a pas le droit de mettre fin à son affiliation au régime d'épargne-retraite si la *Loi sur les régimes de retraite* s'applique au régime et que le fait de mettre fin à l'affiliation contreviendrait à cette loi.

**Cotisations des participants**

(5) L'employé qui participe au régime d'épargne-retraite y cotise conformément aux conditions du régime de retraite. L'employeur peut déduire les cotisations du salaire de l'employé et les verser au régime pour le compte de ce dernier.

**Contributions by employers**

(6) The employer shall contribute to the retirement savings plan if required to do so by the terms of the plan, but employer contributions are not otherwise required.

**Periodic increases in contribution rate**

(7) The terms of a retirement savings plan may provide for a periodic increase in a member's contribution rate, expressed as a percentage of the member's wages, until the member's annual contribution level reaches a specified maximum percentage or amount.

**PENSION BENEFITS ACT**

**2. (1) Subsection 1 (1) of the *Pension Benefits Act* is amended by adding the following definition:**

“defined contribution multi-employer pension plan” means a pension plan described in subsection (5); (“régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée”)

**(2) The definition of “multi-employer pension plan” in subsection 1 (1) of the Act is repealed and the following substituted:**

“multi-employer pension plan” means a pension plan described in subsection (3) but does not include a defined contribution multi-employer pension plan described in subsection (5); (“régime de retraite interentreprises”)

**(3) Section 1 of the Act is amended by adding the following subsections:**

**Defined contribution multi-employer pension plan**

(5) For the purposes of this Act, a pension plan is a defined contribution multi-employer pension plan if it has the following characteristics:

1. It is established and administered by an insurer licensed under the *Insurance Act* or by a prescribed type of financial institution.
2. It provides defined contribution benefits.
3. One or more employers, or classes of employers, may register with the insurer or financial institution as participating employers in the plan. Sole proprietorships and partnerships may also register as participating employers in the plan.
4. Membership in the plan is available to employees, or classes of employees, of the participating employers. For this purpose, the proprietor of a sole proprietorship and the partners of a partnership are deemed to be employees.
5. The members make contributions under the plan.
6. The participating employers may make contributions under the plan in respect of their employees.
7. If the *Income Tax Act* (Canada) so provides, the contributions, if any, made by a participating em-

**Cotisations des employeurs**

(6) L'employeur cotise au régime d'épargne-retraite s'il y est tenu par les conditions du régime. L'employeur n'est toutefois pas tenu par ailleurs de le faire.

**Augmentations périodiques du taux de cotisation**

(7) Les conditions d'un régime d'épargne-retraite peuvent prévoir une augmentation périodique du taux de cotisation d'un participant, exprimée en pourcentage de son salaire, jusqu'à ce que le niveau annuel de cotisation atteigne un pourcentage ou un montant maximal déterminé.

**LOI SUR LES RÉGIMES DE RETRAITE**

**2. (1) Le paragraphe 1 (1) de la *Loi sur les régimes de retraite* est modifié par adjonction de la définition suivante :**

«régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée» Régime de retraite visé au paragraphe (5). («defined contribution multi-employer pension plan»)

**(2) La définition de «régime de retraite interentreprises» au paragraphe 1 (1) de la Loi est abrogée et remplacée par ce qui suit :**

«régime de retraite interentreprises» Régime de retraite visé au paragraphe (3), à l'exclusion d'un régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée visé au paragraphe (5). («multi-employer pension plan»)

**(3) L'article 1 de la Loi est modifié par adjonction des paragraphes suivants :**

**Régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée**

(5) Pour l'application de la présente loi, un régime de retraite est un régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée s'il possède les caractéristiques suivantes :

1. Il est établi et administré par un assureur qui est titulaire d'un permis délivré en vertu de la *Loi sur les assurances* ou par une institution financière d'un type prescrit.
2. Il offre des prestations à cotisation déterminée.
3. Un ou plusieurs employeurs ou catégories d'employeurs peuvent s'inscrire auprès de l'assureur ou de l'institution financière comme employeurs participants. Les entreprises individuelles et les sociétés de personnes peuvent aussi s'inscrire comme employeurs participants.
4. Les employés ou les catégories d'employés des employeurs participants peuvent participer au régime. À cette fin, le propriétaire d'une entreprise individuelle et tout associé d'une société de personnes sont réputés des employés.
5. Les participants cotisent au régime.
6. Les employeurs participants peuvent cotiser au régime pour le compte de leurs employés.
7. Si la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada) le prévoit, les cotisations que l'employeur participant

ployer in respect of a member are locked in until the member is eligible to begin to receive pension benefits under the plan.

**Same**

(6) Despite clause (c) of the definition of “pension plan” in subsection 1 (1), a defined contribution multi-employer pension plan is a pension plan for the purposes of this Act even if all pension benefits are provided by contributions made by its members.

**3. Subsection 8 (1) of the Act is amended by adding the following clause:**

- (e.1) if the pension plan is a defined contribution multi-employer pension plan, the insurer or prescribed financial institution that established the plan;

**COMMENCEMENT AND SHORT TITLE**

**Commencement**

**4. (1) Subject to subsection (2), this Act comes into force on the day it receives Royal Assent.**

**Same**

**(2) Section 1 comes into force six months after the day this Act receives Royal Assent.**

**Short title**

**5. The short title of this Act is the *Retirement Savings Plans for Employees and Self-Employed Persons Act, 2010*.**

verse à l'égard d'un participant, le cas échéant, sont immobilisées jusqu'à ce que ce dernier soit admissible à recevoir des prestations de retraite aux termes du régime.

**Idem**

(6) Malgré l'alinéa c) de la définition de «régime de retraite» au paragraphe 1 (1), un régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée est un régime de retraite pour l'application de la présente loi même si toutes les prestations de retraite proviennent des cotisations de ses participants.

**3. Le paragraphe 8 (1) de la Loi est modifié par adjonction de l'alinéa suivant :**

- e.1) si le régime de retraite est un régime de retraite interentreprises à cotisation déterminée, l'assureur ou l'institution financière prescrite qui l'a établi;

**ENTRÉE EN VIGUEUR ET TITRE ABRÉGÉ**

**Entrée en vigueur**

**4. (1) Sous réserve du paragraphe (2), la présente loi entre en vigueur le jour où elle reçoit la sanction royale.**

**Idem**

**(2) L'article 1 entre en vigueur six mois après le jour où la présente loi reçoit la sanction royale.**

**Titre abrégé**

**5. Le titre abrégé de la présente loi est *Loi de 2010 sur les régimes d'épargne-retraite des employés et des travailleurs indépendants*.**