



Forum Parlementaire Des Femmes De L'Ontario

Grille d'évaluation pour la sélection

Critère	1 INSUFFISANT	2 LIMITÉ	3 SATISFAISANT	4 BON	5 EXCEPTIONNEL
<p>LEADERSHIP Partage l'initiative, les actes, les répercussions, la réflexion et l'influence d'une expérience vécue</p> <p>30 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ne fournit pas d'exemple pertinent ou ne répond pas à la question 	<ul style="list-style-type: none"> Exemple vague ou peu détaillé Peu d'initiative ou de répercussions. Absence de lien clair avec la perspective 	<ul style="list-style-type: none"> Exemple général Une certaine initiative, mais répercussions floues ou limitées Réflexion sur l'expérience vécue minimale 	<ul style="list-style-type: none"> Exemple concret avec actes clairs et quelques répercussions Fais preuve de leadership Une certaine réflexion sur la perspective ou sur l'expérience vécue 	<ul style="list-style-type: none"> Exemple clair et spécifique d'une initiative aux répercussions importantes Leadership et sens des responsabilités forts Réflexion approfondie sur la manière dont l'expérience vécue ou la perspective peuvent façonner l'approche
<p>CONSCIENCE CIVIQUES Comprend les enjeux, lien avec la communauté</p> <p>25%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ne démontre pas d'une compréhension d'un enjeu et ne fournit pas de réponse concrète 	<ul style="list-style-type: none"> Enjeu est flou mal expliqué 	<ul style="list-style-type: none"> Identifie un enjeu, mais explications superficielles 	<ul style="list-style-type: none"> Identifie un enjeu et fournit des explications claires 	<ul style="list-style-type: none"> Identifie clairement un enjeu pertinent Comprend la situation en détail (dont les répercussions sur la communauté)
<p>MOTIVATION Fais preuve d'une motivation claire, en accord avec les objectifs du programme, et témoigne d'une conscience d'une évolution personnelle/d'obstacles personnels</p> <p>20%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ne fournit pas de motivation concrète 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation floue ou générique Mécompréhension des valeurs du programme 	<ul style="list-style-type: none"> Expression d'un intérêt général Objectifs vagues Lien avec l'évolution personnelle vague 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation et objectifs clairs Bien lien avec les avantages du programme Présentation de certains éléments de contexte personnel 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation forte et authentique Détaille clairement des objectifs spécifiques Démontre la manière dont le programme enrichit l'évolution personnelle, et possède une conscience des questions d'accès ou des obstacles si pertinents
<p>Répercussions futures et engagement communautaire Démontre l'intention, la faisabilité, l'axe communautaire et la concordance avec les objectifs du programme.</p> <p>25%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ne fournit pas de plan ou de réponse concrète 	<ul style="list-style-type: none"> Plan vague ou irréaliste. Lien avec les répercussions communautaires vagues 	<ul style="list-style-type: none"> Idées générales d'applications futures Manque de détail ou de clarté 	<ul style="list-style-type: none"> Bon plan enrichi de quelques détails Intention évidente d'appliquer les ressources acquises 	<ul style="list-style-type: none"> Plan clair, spécifique et réaliste sur la manière d'appliquer les ressources acquises Engagement fort en faveur des répercussions sur la communauté et de la citoyenneté active

Commentaires :